BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil analisis dan perancangan terhadap Sistem Informasi Sumber Daya Manusia PT. Pancamitra Packindo maka dapat disimpulkan beberapa hal antara lain :

a) Dari hasil analisis manajemen sumber daya manusia yang diterapkan pada Perusahaan, dan hasil Audit SDM ditemukan beberapa aktivitas manajemen sumber daya manusia yang perlu diperbaiki. Hal ini dapat dilihat dari masih terdapatnya kesenjangan antara performa perusahaan dengan harapan dari karyawan. Dari hal itu dapat disimpulkan bahwa karyawan kurang puas dengan beberapa kinerja manajemen SDM perusahaan terutama pada bagian perekrutan dan seleksi karyawan pelatihan karyawan , penilaian kinerja, pengelolaan data karyawan dan kegiatan-kegiatan personalia, dan prosedur perhitungan gaji

b) Berdasarkan hasil analisis kebutuhan informasi tersebut didapatkan sasaran yaitu : memperbaiki prosedur perekrutan dan perolehan informasi yang berhubungan dengan data pelamar dan hasil seleksi dari pelamar. membuat suatu standar penilaian yang memungkinkan penilaian kinerja yang lebih objektif, membuat suatu prosedur pelatihan yang memungkinkan analisis kebutuhan dilakukan sesuai dengan kebutuhan divisi, memperbaiki prosedur absensi, lembur, cuti dan pembayaran gaji karyawan.

c) Perancangan sistem informasi yang dibuat adalah sistem informasi yang dapat menunjang manajemen sumber daya manusia dimulai dari permintaan tenaga kerja, penyimpananan data pelamar, seleksi, pengelolaan data karyawan, penilaian kinerja dengan metode BARS dan usulan pelatihan yang didukung dengan menyediaka usulan pelatihan dan evaluasi pelatihan, memungkinkan adanya perpindahan jabatan, integrasi sistem absensi, cuti, lembur dan perhitungan gaji karyawan hingga pengelolaan data karyawan yang keluar serta laporan-laporan untuk mendukung pengambilan keputusan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan perancangan yang dilakukan, maka sara yang dapat diberikan untuk tindak lanjut ataupun meningkatkan penggunaan sistem informasi sumber daya manusia jika ingin dikembangkan adalah sebagai berikut :

a) Memungkinkan adanya modul pengembangan karir yang dapat merencanakan pengembangan karir karyawan dimasa depan.
b) Dan untuk mempermudah pengambilan keputusan dalam melakukan perekrutan internal, sistem dapat dikembangkan dengan metode *replacement chart* untuk menunjukkan kinerja karyawan saat ini dan karyawan yang berpotensi untuk dipromosikan dalam penggantian setiap posisi jabatan (pekerjaan) kosong.

c) Adannya Sistem penggajian yang terintegrasi dengan bagian akuntansi sehingga dapat mempermudah dalam pengambilan keputusan pembayaran gaji karyawan